

■女性の活躍推進／主な仕事と家庭との両立支援制度

□女性労働者に対する 職業生活に関する機会の提供

女性労働者の割合

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
社員数	2469	1470	1440	1412	1477	1481
女性社員数 (率)	310 (12.6%)	197 (13.4%)	198 (13.8%)	196 (13.9%)	205 (13.9%)	202 (13.6%)
女性役員（執行役員含む）	1	0	0	2	2	2
女性部長職以上 (率)	4 (1.5%)	2 (1.3%)	2 (1.4%)	2 (2.0%)	2 (2.3%)	1 (1.2%)
女性管理職 (率)	15 (2.3%)	15 (4.1%)	17 (4.9%)	21 (5.9%)	19 (5.4%)	23 (6.3%)

付記事項

- ・集計対象はサンデン株式会社に在籍する社員としている。
- ・2018年まではサンデン・リテールシステムを含む
- ・部長職以上：部長職以上かつ執行役員未満の女性社員
- ・管理職：上記の部長職以上を含む女性社員

□職業生活と家庭生活との両立

育児休業取得率

	男性	女性
2018	3.7%	150.0%
2019	9.1%	120.0%
2020	10.0%	66.7%
2021	13.2%	60.0%
2022	32.3%	125.0%
2023	48.1%	100.0%

付記事項

- ・集計対象はサンデン株式会社に在籍する労働者としている。
- ・男性の育児休業取得率
育児休業等を取得した男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数
育児休業等：育児休業および出生時育児休業
- ・女性の育児休業取得率
育児休業を取得した女性労働者数／出産した女性労働者数

男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異	前年との差異
正規雇用労働者	78.5%	+6.7
非正規雇用労働者	62.4%	-0.4
全ての労働者	58.2%	+8.8

付記事項

- ・集計対象はサンデン株式会社に在籍する労働者としている。
- ・対象期間：2023年1月1日～2023年12月31日
- ・男性の賃金平均に対する、女性の賃金平均の割合
- ・正規雇用労働者：期間の定めなく、直接雇用する労働者
- ・非正規雇用労働者：期間を定め、直接雇用する労働者
- ・全ての労働者：正規雇用労働者および非正規雇用労働者
- ・賃金：給与および賞与等、労働の対価として支払うもの
- ・非正規雇用労働者における男女の賃金平均は、
該当する労働者の労働時間の合計で総賃金を除いたもの。