



人の生活を豊かにする快適な空間の実現のため時代を切り拓き、  
全ての人々から信頼される企業へと  
変革を続けます

サンデンホールディングス株式会社  
代表取締役 社長執行役員

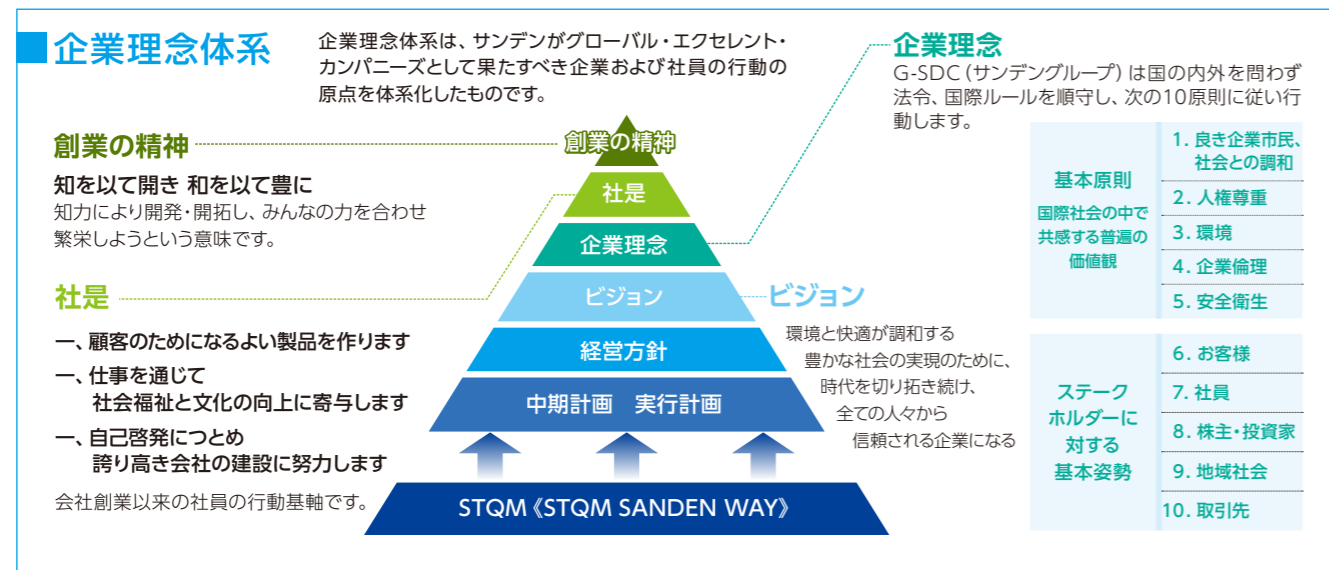
西 勝也

はじめに

新型コロナウイルス感染拡大による影響が世界各地に広がっています。感染症に罹患された皆様、不自由な暮らしを強いられている皆様に、心よりお見舞い申し上げます。また、過去に例を見ない災禍の最前線で、困難に立ち向かっている医療関係者の皆様をはじめ、各国政府および自治体等の皆様には深く敬意を表し感謝申し上げます。

創業の精神に基づくサステナブル経営

当社は、1943年の創業当時から、創業の精神である「知を以て開き 和を以て豊に」を基本理念として、挑戦と改革の企業文化を醸成し続け、グローバルに事業を展開してまいりました。常に時代のニーズを先取りしながら、新技術により、世界初・業界初の様々な製品を開発し、次々に市場を拡大しております。また、企業理念の実践として、人・環境を重要なCSR重点課題（マテリアリティ）と特定することで、様々な社会課題を事業を通じて解決し、サステナブルな成長を遂げるESG経営の礎ともなりました。



サンデンの使命—SDGsの掲げる豊かな社会の実現に向けて

当社は、SDGsの目指すゴールである2030年の社会のありようを見据え、「環境と快適が調和する豊かな社会の実現のために、時代を切り拓き続け、全ての人々から信頼される企業になる」をビジョンに掲げ、人の生活を豊かにする快適な空間を実現することを自分たちの使命だと考えております。

2019年4月に中期経営計画「SCOPE 2023」を策定し、「構造改革の実行」と、他社との積極的な「協創」による成長を図るべく、改革プランを推進しております。事業戦略とESGの取り組みを結びつけることで、当社と社会の双方の成長を実現していくことを目指し、重点項目に「事業を通じたSDGs達成への貢献」を組み込み、重点分野として「良質な商品の提供と顧客満足度の向上」「地球環境の保全」「労働安全衛生の確保」「多様な人財の確保と育成」「コンプライアンス」の5つを抽出しました。これらは環境の配慮、社会貢献、ガバナンスの強化といったESGに関する課題に対応し、持続可能な社会の実現につながる企業活動を通じて、企業価値の向上とともに、持続的な成長へ着実に成果を積み上げてまいります。

皆様とともに—オペレーショナル・エクセレンス

当社には、品質を第一にモノづくりに愚直に取り組んできた「現場力」があります。社員一人ひとりが常に問題意識を持ち、同じ志を持った仲間とともに、チーム全体で問題解決に取り組む組織、それが当社の目指す「オペレーショナル・エクセレンス」です。このような組織を作り、人財を育てることに全力で取り組んでいきます。

当社グループは、多くのステークホルダーの皆様の期待に応え、SDGs達成の貢献にもつながる「人の生活を豊かにする快適な空間を実現する」という使命を果たすべく、社員一同、一丸となって取り組んでまいりますので、今後ともご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



CONTENTS

トップメッセージ/ 企業理念体系	1
At a Glance	2
サンデンのCSR活動	3
サンデンのSDGsへの貢献	4
サンデンと環境	6
サンデンとお客様	10
サンデンとお取引先様	11
サンデンと株主・投資家	11
サンデンと社員	12
サンデンと地域社会	14
社会活動の目標と実績	15
コーポレート・ガバナンス ／コンプライアンス	16
第三者意見	17

編集方針

サンデングループは、ステークホルダーの皆様とのかかわりや事業内容を分かりやすくお伝えするため、2005年から「サンデンCSR報告書」を毎年発行しています。

本冊子は企業理念と経営方針に基づく基本的な考え方・取り組みを掲載したダイジェスト版です。Webにはより詳細なデータや最新の活動に関する情報を公開しています。

■ 対象期間 2019年4月1日～2020年3月31日  
活動や取り組み内容は2020年4月以降につきましても、できるだけ最新の動向をお伝えしています。

■ 対象範囲  
本報告書は当社グループ（サンデンホールディングス株式会社と連結子会社および関連会社）を報告対象としていますが、一部の項目については個別に対象範囲を明記しています。

■ 参考にしたガイドライン  
環境省「環境報告ガイドライン2020」を参考にしています。